



HELIOS CONSEIL

Conseil en Ressources Humaines et Accompagnement de Dirigeants

HELIOS CONSEIL

Octobre 2008

LA PLACE DES EVALUATIONS EN GESTION DES RH

Audit d'organisation, évaluations des cadres et hauts potentiels, réorganisation, gestion des mobilités, management de la performance... les entreprises s'orientent de plus en plus vers une démarche d'optimisation de leurs ressources en interne.

Connaître ses forces et ses faiblesses est un pré-requis à toute stratégie de développement.

Afin de prendre les meilleures décisions, l'entreprise a besoin en permanence de recenser le potentiel de ses Ressources Humaines.

L'évaluation de potentiel est actuellement utilisée par de nombreuses entreprises pour répondre à des problématiques différentes. Cette démarche intervient toujours dans des **moments clés**



• Recrutement

• Gestion de carrière

• Opportunités de mobilité

• Transfert de compétences



Les recherches des entreprises sont habituellement basées sur le **savoir, l'expérience et la compétence**. L'autre critère d'importance, celui qui est trop souvent négligé, c'est le **potentiel de la personne**.

Les entreprises et organisations doivent impérativement **connaître la volonté et la capacité du candidat ou salarié d'apporter une valeur ajoutée à leur entreprise** sans bousculer les valeurs qui ont fait sa réputation.

Les Evaluations : Mode d'emploi

Objectif :

Avoir un éclairage extérieur apporté par des professionnels des Ressources Humaines, afin d'aider à prendre une décision de mobilité ou d'embauche.

L'évaluation intervient après une série d'entretiens, d'abord au sein de l'entreprise puis avec le candidat.

Selon le contexte, le candidat aura eu **une présentation détaillée des responsabilités, du périmètre et des enjeux du poste auquel il aspire**. C'est la raison pour laquelle il est préférable d'utiliser plutôt **des entretiens non directifs dans un premier temps** pour **bien cerner la vision du candidat sur son futur poste**.

Quelle que soit la finalité de l'évaluation et son issue, il est indispensable de toujours faire un retour à la personne de manière très transparente, afin que la démarche reste très positive à la fois pour le salarié et pour l'entreprise.

Retrouvez notre méthodologie sur notre site web à l'adresse suivante : www.heliosconseil.fr

Contenu & Déroulement de l'évaluation

La mission d'**HELIOS CONSEIL** consiste à vous assister dans l'évaluation des compétences de vos salariés ou futurs salariés de façon à :



- ➔ Vous aider dans votre processus de recrutement,
- ➔ Optimiser ou préparer une future organisation,
- ➔ Détecter les futurs potentiels en vue de promotion,
- ➔ Définir des plans de développement individuels ou collectifs pour accroître votre performance globale.

Selon les contextes, notre intervention porte sur :

- 🎯 Les expériences «vécues», réussies et transférables dans une nouvelle fonction et/ou organisation,
- 🎯 Le potentiel : aptitudes, personnalité, motivation, valeurs, compétences et talents clés,
- 🎯 Le devenir professionnel.

L'intervention s'appuie sur des outils d'évaluation éprouvés et des méthodes d'entretiens individuels adaptés

Les Modalités Pratiques

Les missions d'évaluation et de diagnostic sont réalisées en fonction de problématiques propres à chaque entreprise. **Elles répondent cependant toutes aux caractéristiques suivantes :**

★ Action ponctuelle de 4 à 8 heures, conduite sur 1 à 3 semaines :

- Entretiens d'investigation avec l'entreprise puis le candidat,
- Passation de tests,
- Entretien d'approfondissement,
- Rédaction d'une synthèse complète.



★ Accompagnement dans les décisions opérationnelles en termes d'organisation et de positionnement des potentiels



EVALUATION : QUELLE VALEUR AJOUTEE ?



- Fiabiliser le recrutement et limiter les risques d'inadaptation des candidats ou collaborateurs aux besoins et attentes
- Entrevoir les perspectives d'évolution des recrues ou collaborateurs dans l'entreprise
- Orienter les recrues ou collaborateurs vers les postes les plus adaptés
- Aider le candidat ou salarié à mieux se connaître

HELIOS CONSEIL

Recrutement de cadres et cadres dirigeants
Evaluation des potentiels et accompagnement des mobilités



943 avenue de la République - 59700 MARCQ-EN-BAROEUL
Tél : 03 28 32 22 65 - Site Internet : www.hellosconseil.fr